

## Gedifferentieerde premies ZW en WGA 2014

Door de Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetter (Wet BeZaVa) worden werkgevers vanaf 1 januari 2014 belast voor de Ziektewet- en WGA-uitkeringen aan zogenoemde vangnetters. Vangnetters zijn zieke flexwerkers zoals werknemers met een tijdelijk contract, uitzendkrachten, oproepkrachten, die tijdens hun arbeidsongeschiktheid vaak geen werkgever hebben. Zij krijgen dan een uitkering via het UWV.

### Besluit gedifferentieerde premies

Op 2 september 2013 is het 'Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2014' gepubliceerd in de Staatscourant, zie: <https://www.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2013-24667.html>. Door de BeZaVa veranderen de premies voor de WW en WIA ingrijpend. De veranderingen worden uitvoerig toegelicht op de site van de Belastingdienst, zie: [Gevolgen van de Modernisering Ziektewet voor de premies werknemersverzekeringen per 1 januari 2014](#)

In mijn artikel [Ziektewet 2013](#) vindt u een uitgebreide toelichting op deze wet.

De gemiddelde gedifferentieerde premie voor de WGA-vast daalt van 0,54% naar 0,51%. Het UWV verwacht dat de premie na 2014 weer gaat stijgen en na een aantal jaren zal stabiliseren rond 0,60%.

De gemiddelde premie voor de WGA-flex bedraagt volgend jaar 0,18%. Voor de ZW-flex wordt de gemiddelde premie 0,34%.

Werkgevers zijn ingedeeld in de categorie kleine, middelgrote of grote werkgever. De indeling is het afhankelijk van het 'premieplichtig loon' in 2012. Voor 2014 gelden de volgende grenzen:

- Kleine werkgever: premieplichtig loon 2012 maximaal € 307.000
- Middelgrote werkgever: premieplichtig loon 2012 tussen € 307.000 en € 3.070.000
- Grote werkgevers: premieplichtig loon 2012 boven € 3.070.000

Kleine werkgevers die geen eigenrisicodragers zijn, betalen vanaf 2014 een sectorale premie. Er zijn 69 verschillende sectoren. Voor middelgrote werkgevers wordt een gewogen gemiddelde premie berekend aan de hand van de sectorpremie en de toegerekende uitkeringslasten. Grote werkgevers gaan een volledig gedifferentieerde premie betalen.

### Premiewijzer Gedifferentieerde premie Whk

Op de website van het UWV staat de [Premiewijzer Gedifferentieerde premie Whk](#). Hiermee kunnen werkgevers eenvoudig een schatting maken van de gedifferentieerde premie.

### Controle toerekeningsbrieven

De hoogte van de premie is voor middelgrote en grote werkgevers afhankelijk van de toegerekende uitkeringslasten in 2012. Het is dus van belang om toerekeningsbrieven van het UWV te controleren.

### Eigenrisicodragers ZW en WGA

Werkgevers kunnen eigenrisicodragers worden via een aanvraag bij de Belastingdienst. Deze aanvraag dient de Belastingdienst vóór 2 oktober a.s. te ontvangen. Dat kan kort dag zijn voor werkgevers die nog informatie willen ontvangen van het UWV over de 'schade' in het verleden. Het ministerie van Sociale Zaken heeft inmiddels gemeld dat de Belastingdienst met betrekking tot de Ziektewet enige coulerie zal betrachten. Werkgevers moeten zich wel voor 2 oktober melden bij de fiscus, maar hebben dan in sommige gevallen nog tot 1 december de tijd voor een definitieve beslissing.

Een garantiestelling voor eigenrisicodragers ZW is sinds 2013 niet meer nodig. Werkgevers die eigenrisicodragers willen worden voor de WGA-vast dienen wel een garantiestelling te overleggen.

Werkgevers kunnen pas per 1 januari 2016 eigenrisicodragers worden voor de WGA-flex. De werkgever wordt dan eigenrisicodragers voor zowel de flex- als de vaste krachten, of gaat volledig terug naar het publieke bestel.

De huidige eigenrisicodragers moeten uiterlijk 1 oktober 2015 een aanvullende garantiestelling, die de flexlasten dekt, aan de Belastingdienst verstrekken om in aanmerking te komen voor eigenrisicodragerschap voor de WGA (flex en vast). Indien de uitgebreide garantiestelling niet tijdig wordt verstrekt, eindigt het eigenrisicodragerschap per 1 januari 2016.

### **Staartlasten**

Bij de overgang van het publieke naar het private stelsel (eigenrisicodragerschap) dient de werkgever de zogenoemde staartlasten te financieren. Staartlasten zijn ziekengeld- en WGA-uitkeringen van de werknemers die al ziek of arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de werkgever eigenrisicodragers wordt. Dit is veranderd voor kleine en middelgrote werkgevers, zij kunnen bij de keuze voor eigenrisicodragerschap hun staartlasten geheel (kleine werkgevers) of gedeeltelijk (middelgrote werkgevers) in het publieke stelsel achterlaten. Deze staartlasten worden gefinancierd uit een premie die door zowel publiek als privaat verzekerde werkgevers wordt betaald. Met deze maatregel is de uittreddrempel voor deze werkgevers lager.

Voor vragen of advies, kunt u mij gerust bellen of mailen.

Rijssen, 4 september 2013

Erik Hertgers  
Hertgers Pensioen Advies

### **Disclaimer**

Dit bericht is geschreven naar de inzichten van 2 september 2013. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van dit bericht de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in dit bericht.