

WGA-premies UWV in 2012

De gemiddelde gedifferentieerde WGA-premie daalt bij het UWV in 2012. Met ingang van 1 januari 2012 bedraagt de minimum premie voor grote werkgevers een kwart van de gemiddelde premie. Hierdoor stijgt voor grote werkgevers de minimum premie eenmalig fors van 0,07% naar 0,13%.

In de onderstaande tabel vindt u de verschillende premies. De grens tussen een kleine en grote werkgever is afhankelijk van de loonsom. Als de loonsom meer bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer is de werkgever een grote werkgever. Bij de premievaststelling voor 2012 wordt uitgegaan van de werkgeversloonsom in 2010. De gemiddelde loonsom bedroeg in 2010 € 30.200,-. De grens grote/kleine werkgever komt hiermee op € 755.000,-.

WGA-premies 2010, 2011 en 2012			
	2010	2011	2012
Gemiddeld premieplichtig loon	€ 29.200	€ 29.900	€ 30.200
Grensbedrag kleine/grote werkgever	€ 730.000	€ 747.500	€ 755.000
Rekenpremie	0,59%	0,62%	0,55%
Gemiddelde premie	0,53%	0,55%	0,53%
Minimum premie kleine werkgever	0,59%	0,56%	0,48%
Maximum premie kleine werkgever	1,59%	1,65%	1,59%
Minimum premie grote werkgever	0,00%	0,07%	0,13%
Maximum premie grote werkgever	2,12%	2,20%	2,12%

Werkgevers kunnen het WGA-risico bij het UWV verzekeren of voor eigen rekening nemen. In het laatste geval betalen werkgevers zelf de WGA-uitkeringen of verzekeren die bij een private verzekeraar.

Op de site van het UWV staat een WIA-wijzer waarmee werkgevers een indicatie kunnen krijgen van de hoogte van de gedifferentieerde WGA-premie.

Veel werkgevers kunnen zich voor dit risico tegen een lagere premie en betere voorwaarden verzekeren bij een private verzekeraar. Zelfs als er al medewerkers de WAO of WGA zijn ingestroomd. Als u hierover een advies wenst, zijn wij u graag van dienst.

Rijssen, 2 september 2011

Erik Hertgers
Hertgers Pensioen Advies