

Hybride uitvoering WGA wordt nog gehandhaafd

Sinds de invoering van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) eind 2005 is het aantal arbeidsongeschikten sterk gedaald. De jaarlijkse instroom is veel lager dan werd verwacht. De instroom in de WAO/WIA is in de periode 1999 - 2009 met 71% gedaald. Het langdurig ziekteverzuim, dat de eerste twee jaar voor rekening van de werkgever is, daalde dankzij de re-integratie inspanningen van werkgevers en verzekeraars spectaculair. De hervorming van de WAO in de WIA is volgens het evaluatierapport Wet WIA van het kabinet een succes.

Op grond van de WGA-tussenevaluatie besluit het kabinet om de hybride uitvoering van de WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) nog te handhaven. Het Verbond van Verzekeraars noemt dit besluit een gemiste kans.

Het kabinet wil wel aanpassingen doorvoeren om de concurrentie tussen private verzekeraars en UWV te verbeteren. Dit wil het kabinet bereiken door voor grotere werkgevers die publiek verzekerd zijn een meer realistische minimumpremie in te voeren, de overstaptermijnen te verruimen en de transparantie te verbeteren. Reactie van het Verbond: "Met de aanpassingen die het kabinet voorstelt, worden de nadelen en tekortkomingen van de huidige werkwijze niet weggenomen. Het is eerder een noodverband voor een kreupel stelsel. Op termijn zal blijken dat met een volledig private uitvoering betere resultaten worden bereikt voor werkgevers én werknemers tegen lagere uitvoeringskosten." Het Verbond is van mening dat de WGA het best in één integrale keten kan worden uitgevoerd. "Alleen zo worden verantwoordelijkheden neergelegd bij de partijen die er direct belang bij hebben dat werknemers zoveel mogelijk duurzaam aan de slag blijven: werkgevers, werknemers zelf, verzekeraars en dienstverleners op het gebied van werk, loopbaan en vitaliteit", aldus het Verbond.

Het huidige hybride stelsel gaat op termijn vastlopen. Als steeds meer werkgevers met een gezond werknemersbestand kiezen voor het WGA eigenrisicodragerschap, gaan de kosten voor de werkgevers die publiek verzekerd blijven steeds verder oplopen. Op basis van het evaluatie-onderzoek ziet het kabinet dat er geen ondersteuning is voor de verwachting dat volledige private uitvoering van de WGA in de structurele situatie tot betere resultaten op het terrein van preventie en re-integratie zal leiden. Als werkgevers echt vrij zijn in hun keuze voor een van deze uitvoerders, lijkt dit volgens het kabinet maatschappelijk gezien het meest wenselijk systeem.

In 2009 was 27% van de werkgevers eigenrisicodragers voor de WGA. Als steeds meer werkgevers met een gezond werknemersbestand kiezen voor het WGA eigenrisicodragerschap, gaan de kosten voor de werkgevers die publiek verzekerd blijven wellicht steeds verder oplopen. Veel werkgevers kunnen zich echter voor dit risico tegen een lagere premie en betere voorwaarden verzekeren bij een private verzekeraar. Ook als er al medewerkers zijn ingestroomd in de WAO of WGA.