

**Gevolgen begrotingsakkoord 2013 voor AOW, pensioenen en Vitaliteitspakket**

Het begrotingsakkoord dat het kabinet en de oppositiepartijen D66, GroenLinks en de ChristenUnie op 26 april jl. sloten, betekent het einde van het Pensioenakkoord. In het (concept) Stabiliteitsprogramma Nederland zijn de bezuinigingen en hervormingen vastgelegd.

De gevolgen voor de AOW, de aanvullende pensioenen en het Vitaliteitspakket leest u hierna. De wijzigingen staan in dit programma niet tot in de details beschreven.

**AOW**

De AOW-leeftijd gaat in 2013 met 1 maand omhoog. In de jaren daarna zal de AOW-leeftijd stapsgewijs stijgen, zodanig dat de AOW-leeftijd uiterlijk in 2019 op 66 staat en in 2024 op 67. Een overgangsregeling kan de omvang van de inkomensgevolgen beperken voor mensen die weinig mogelijkheden hebben om dit inkomensverlies te compenseren. Daarna wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting.

**Aanvullende pensioenen**

In 2014 gaat de pensioenleeftijd voor de aanvullende pensioenen naar 67 jaar. De nieuwe pensioenleeftijd geldt uitsluitend voor de opbouw vanaf 2014. Daarnaast gaan de fiscaal maximale opbouwpercentages vanaf 2014 omlaag.

De maximum percentages staan niet in het programma. Tijdens het Catshuis overleg is het Pensioenakkoord al gesneuveld. De maximale opbouwpercentages zouden worden verlaagd conform het regeer-/gedoogakkoord. Dit zou betekenen een maximum opbouwpercentage van 1,75% voor een eindloonregeling en 2% voor een middelloonregeling. Ook de maximum premiepercentages in een beschikbare premieregeling zouden ongetwijfeld in dezelfde mate worden verlaagd. Daarnaast zou ook het salaris waarover (gefaciliteerd) pensioen kan worden opgebouwd, worden gemaximeerd op driemaal modaal. Ik verwacht dat deze maximeringen worden overgenomen. Ongetwijfeld zullen de details op korte termijn bekend zijn.

**Vitaliteitspakket**

Het beschikbare budget voor de extra 'doorwerkbonussen' wordt beëindigd. Ook zal het beschikbare budget voor 'mobiliteit' na 2013 niet verder toenemen.

**Tot slot**

De pensioenlasten zijn de laatste 10 jaar gemiddeld al met zo'n 50% gestegen. Als er niet wordt ingegrepen zet deze stijging door als gevolg van het toenemen van de levensverwachting, de lage rentestand en de ontgroening en vergrijzing van de arbeidsmarkt. De bovengenoemde maatregelen moeten een verdere stijging beperken of stoppen. Dit betekent dat mensen langer moeten doorwerken. De arbeidsparticipatie van ouderen zal dus moeten toenemen. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers is een begrip dat tot doel heeft om medewerkers productief en vitaal de pensioendatum te laten halen.

Voor werkgevers is het nu een uitdaging om nieuw beleid te maken over langer doorwerken en pensioneren. Houdt u er rekening mee dat elke medewerker in principe moet instemmen met een wijziging van de pensioenregeling. Het is dus belangrijk om de medewerkers en overige stakeholders in een vroeg stadium te betrekken bij het maken van dit beleid. Ik wil u hierbij graag helpen.

Rijssen, 27 april 2012

Erik Hertgers  
Hertgers Pensioen Advies