

Nieuwsbrief kerncijfers

Kerncijfers 2015

	Blad
○ AOW-franchises	1
○ AOW-bedragen	2
○ Anw-bedragen 1-1-2015	2
○ Maximum Anw-hiaatpensioen	3
○ Afkoopbedrag kleine pensioenen	3
○ Wettelijk minimumloon 1-1-2015	3
○ WIA-bedragen	3
○ Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	3

AOW-franchises

De onderstaande AOW-franchises zijn de gebruikelijke minimum franchises in pensioenregelingen voor respectievelijk werknemers en directeur-grotaandeelhouders die (gedeeltelijk) hun pensioen in eigen beheer opbouwen. Veel pensioenregeling hanteren een AOW-franchise op basis van een franchisefactor 10/7 indien er sprake is van een middelloon- of een beschikbare premieregeling. Daarom zijn deze franchisebedragen ook vermeld.

AOW-franchises	Enkelvoudig gehuwd <small>(minimum franchise werknemer)</small>		Ongehuwd <small>(minimum franchise DGA bij (gedeeltelijk) eigen beheer)</small>	
	01-01-2015	Middelloon (100/75)	€ 12.642	Middelloon (100/75)
	Middelloon (10/7)	€ 13.545	Middelloon (10/7)	€ 19.810
	Eindloon (100/66,28)	€ 14.305	Eindloon (100/66,28)	€ 20.921
01-01-2014	€ 13.449		€ 19.618	
01-01-2013	€ 13.227		€ 19.301	
01-01-2012	€ 13.062		€ 18.980	
01-01-2011	€ 12.898		€ 18.738	

Verlaagde AOW-franchises (artikel 10aa UBLB)

Een lagere AOW-franchise is mogelijk in combinatie met lagere jaarlijkse opbouwpercentages dan de wettelijke maxima.

AOW-franchise	Maximum opbouwpercentage middelloonregeling:		Maximum opbouwpercentage eindloonregeling:	
	1,701%	1,788%	1,483%	1,570%
01-01-2015	€ 10.095	€ 11.395	€ 11.424	€ 12.894

AOW-franchises	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,7 % Middelloonregeling: 1,95%	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,8 % Middelloonregeling: 2,05%
01-01-2014	€ 11.005	€ 12.251

AOW-franchises	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,8 % Middelloonregeling: 2,05%	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,9 % Middelloonregeling: 2,15%
01-01-2013	€ 10.940	€ 12.104
01-01-2012	€ 10.802	€ 11.953
01-01-2011	€ 10.667	€ 11.803

AOW-bedragen

De hieronder vermelde AOW-bedragen zijn exclusief de inkomensondersteuning voor ouderen. Deze tegemoetkoming valt buiten de vaststelling van de AOW-inbouw- respectievelijk AOW-franchise-bedragen.

AOW-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Gehuwd/samenwonend (zonder toeslag)	Gehuwd / samenwonend (met maximale toeslag)	Alleenstaand
01-01-2015	€ 9.482	€ 18.963	€ 13.867
01-01-2014	€ 9.414	€ 18.828	€ 13.733
01-01-2013	€ 9.259	€ 18.518	€ 13.511
01-01-2012	€ 9.144	€ 18.287	€ 13.286
01-01-2011	€ 9.029	€ 18.057	€ 13.116

Anw-bedragen 1-1-2015

De onderstaande Anw-uitkeringen zijn zowel exclusief als inclusief de (tijdelijke) tegemoetkoming op grond van het Besluit tegemoetkoming Anw-ers.

Anw-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Excl. tegemoetkoming	Incl. tegemoetkoming
Nabestaandenuitkering ¹⁾	€ 14.658,84	€ 14.858,64
Verzorgingsuitkering	€ 9.487,08	€ 9.686,88
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 4.890,60	€ 5.090,40
Wezenuitkering 10 tot 16 jaar	€ 7.036,20	€ 7.236,00
Wezenuitkering 16 tot 21 jaar	€ 9.381,48	€ 9.581,28

- 1) De hoogte van de nabestaandenuitkering is afhankelijk van andere inkomsten. Inkomen uit arbeid wordt gedeeltelijk in mindering gebracht en inkomen in verband met arbeid van de nabestaande wordt volledig gekort op de nabestaandenuitkering. Een inkomen uit arbeid tot

50% van het bruto minimumloon wordt niet gekort. Het meerdere inkomen wordt voor 2/3 in mindering gebracht op de nabestaandenuitkering.

Maximum Anw-hiaatpensioen

Anw-hiaatpensioen	Maximum	100% Anw-uitkering
01-01-2015	€ 16.753	€ 14.659

Afkoopbedrag kleine pensioenen (art. 66 PW)

Het afkoopbedrag kleine pensioenen bedraagt voor 2015 € 462,88 (2014: € 458,06).

Wettelijk minimumloon 1-1-2015

Wettelijk minimumloon	Maandloon	Jaarloon
≥ 23 jaar exclusief vakantiegeld	€ 1.501,80	€ 18.021,60
≥ 23 jaar inclusief vakantiegeld	€ 1.621,94	€ 19.463,28

WIA-bedragen

WIA-bedragen	Maximum dag-/jaarloon voor uitkering	Maximum premieloon per jaar
01-01-2014	€ 199,15 / € 51.978,15	€ 51.976,00
01-01-2014	€ 197,00 / € 51.417,00	€ 51.414,00
01-01-2013	€ 194,85 / € 50.855,85	€ 50.853,00
01-01-2012	€ 191,82 / € 50.065,02	€ 50.064,00
01-01-2011	€ 188,88 / € 49.297,68	€ 49.297,00

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie

De gedifferentieerde WGA-premie wordt per werkgever vastgesteld. Bij de vaststelling van deze premie worden de onderstaande bedragen en percentages gebruikt. Bij de premievaststelling voor 2015 wordt uitgegaan van de werkgeversloonsom in 2013.

Door de "Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters" (Wet BeZaVa), wordt vanaf 2014 de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) op een andere wijze vastgesteld.

Eigenrisicodragers voor de WGA-vast en ZW, betalen geen gedifferentieerde premie WGA-vast en/of ZW.

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	2015	2014	2013
Gemiddelde loonsom	€ 31.400	€ 30.700	€ 30.300
Grens grote/kleine werkgever			€ 757.500

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	2015	2014	2013
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 314.000	€ 307.000	n.v.t.
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.140.000	€ 3.070.000	n.v.t.
Whk-rekenpremie:			
1. WGA-vast	1. 0,50%	1. 0,51%	1. 0,54%
2. WGA-flex	2. 0,25%	2. 0,18%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,40%	3. 0,34%	3. –
Gemiddeld percentage:			
1. WGA-vast	1. 0,48%	1. 0,49%	1. 0,52%
2. WGA-flex	2. 0,24%	2. 0,17%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,35%	3. 0,31%	3. –
Minimum premie kleine werkgever	-	0,48%	0,47%
Maximum premie kleine werkgever	-	1,59%	1,56%
Minimum premie grote werkgever:			
1. WGA-vast	1. 0,12%	1. 0,12%	1. 0,13%
2. WGA-flex	2. 0,06%	2. 0,04%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,08%	3. 0,07%	3. –
Effectieve minimum premie grote werkgever:			
1. WGA-flex	1. 0,06%	1. 0,04%	-
2. ZW-flex	2. 0,08%	2. 0,07%	-
Maximum premie grote werkgever:			
1. WGA-vast	1. 1,92%	1. 1,96%	1. 2,08%
2. WGA-flex	2. 0,96%	2. 0,68%	2. –
3. ZW-flex	3. 1,40%	3. 1,24%	3. –
Effectieve maximum premie grote werkgever:			
1. WGA-flex	1. 0,96%	1. 0,68%	-
2. ZW-flex	2. 1,24%	2. 1,40%	-
Gemiddeld werkgeversrisico:			
1. WGA-vast	1. 0,28%	1. 0,27%	1. 0,23%
2. WGA-flex	2. 0,06%	2. 0,02%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,22%	3. 0,10%	3. –
Correctiefactor werkgeversrisico:			
1. WGA-vast	1. 1,36	1. 1,44	1. 1,78
2. WGA-flex	2. 2,00	2. 2,00	2. –
3. ZW-flex	3. 1,42	3. 2,00	3. –

Nb: De maximumpremie in de sector Uitzendbedrijven wijkt voor de WGA-flex en ZW-flex af van de maximumpremie die geldt werkgevers in de overige sectoren.

Heeft u vragen, opmerkingen of wilt u meer informatie over deze onderwerpen, dan kunt contact opnemen met Erik Hertgers, bereikbaar via:

T 010-3418732

M 06-16026504

E erik@hertgerspensioenadvies.nl

Disclaimer

De nieuwsbrief is gemaakt naar de inzichten van 2 januari 2015. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van deze nieuwsbrief de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van eventuele onjuistheden in deze nieuwsbrief.