

AOW-leeftijd stijgt nog sneller volgens het deelakkoord van de VVD en PvdA

De VVD en de PvdA hebben in hun deelakkoord begroting 2013 voorgesteld om de AOW-leeftijd sneller te laten stijgen dan nu in de wet is vastgelegd. De voorschotregeling voor personen die 65 jaar worden in 2013, 2014 en 2015 vervalt. Hiervoor in de plaats komen een overbruggingsregeling en een doorwerkbonus. De vitaliteitspaarregeling vervalt ook. Het vervallen van de vitaliteitsregeling heeft gevolgen voor de overgangsregeling voor de levensloopregeling.

AOW-leeftijden

Tot en met 2015 stijgt de AOW-leeftijd overeenkomstig de wet. Vanaf 2016 tot en met 2018 stijgt de AOW-leeftijd jaarlijks met 3 in plaats van 2 maanden en vanaf 2019 met 4 in plaats van 3 maanden. Hierdoor is de AOW-leeftijd in 2018 al 66 jaar en in 2021 67 jaar. Een verdere stijging vanaf 2022 is afhankelijk van de toename van de levensverwachting.

De AOW-leeftijd stijgt volgens het deelakkoord vanaf 2013 tot en met 2021 als volgt:

Jaar	AOW-uitkering vanaf
2013	65 jaar en 1 maand
2014	65 jaar en 2 maanden
2015	65 jaar en 3 maanden
2016	65 jaar en 6 maanden
2017	65 jaar en 9 maanden
2018	66 jaar
2019	66 jaar en 4 maanden
2020	66 jaar en 8 maanden
2021	67 jaar

Overbruggingsregeling

Voor personen die op 1 januari 2013 al deelnemen aan een vut- of prepensioenregeling en zich niet hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd, wordt een overbruggingsregeling ontworpen. Deze regeling geldt voor deelnemers met een inkomen tot 150% van het wettelijk minimumloon (hierna: WML). In de regeling wordt wel een partner- en vermogenstoets opgenomen. De eigen woning en het pensioenvermogen blijven buiten deze toets.

Doorwerkbonus

Er komt een doorwerkbonus voor werknemers (voltijd en deeltijd) vanaf 61 tot 65 jaar.

Deze doorwerkbonus geldt voor werknemers met een inkomen vanaf 90% van het WML. De maximale bonus geldt voor werknemers met een inkomen van 100% tot 120% van het WML, daarna loopt de bonus af tot 175% WML. Werknemers die de maximale bonus krijgen en doorwerken tot 65,5 jaar, kunnen gemiddeld anderhalf jaar eerder met pensioen zonder er financieel op achteruit te gaan.

Vitaliteitsspaarregeing/levensloopregeling

Volgens de overgangsregeling voor de levensloopregeling kunnen degenen die op 31 december 2011 minder dan 3.000 euro levenslooptegoed hadden, dit tegoed in 2013 zonder loonheffing rechtstreeks naar de vitaliteitsspaarregeing overzetten. Als dat niet gebeurt, valt het tegoed, na loonheffing, vrij op 31 december 2013. Door het vervallen van de vitaliteitsspaarregeing komt er wellicht ook een gewijzigde overgangsregeling voor de levensloopregeling. Hierover staat niets in het deelakkoord.

Rijssen, 4 oktober 2012

Erik Hertgers
Hertgers Pensioen Advies