

Rekenregels per 1 januari 2013

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn het bruto wettelijke minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2013 opgenomen. Deze premies en tarieven zijn relevant voor de uitkeringsbedragen die via de netto-netto koppeling worden vastgesteld.

In een ministeriële regeling is geregeld, dat per 1 januari 2013 het bruto wettelijke minimumloon op basis van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) zal stijgen met (na afronding) 0,91%.

De uitkeringsniveaus welke via de netto-netto-koppeling worden vastgesteld en de normen in de toeslagenwet zullen door bovenstaande aanpassing in het netto minimumloon eveneens wijzigen per 1 januari aanstaande. In deze rekenregels zijn de nieuwe uitkeringsbedragen per 1 januari 2013 weergegeven. Bij de berekening van de uitkeringsbedragen is rekening gehouden met de wet uniformering loonbegrip. Deze wet gaat in op 1 januari 2013 (zie staatsblad 2012-45). Hierin is onder andere bepaald dat de ZVW premie niet langer tot het belastbaar inkomen wordt gerekend. Daarnaast gaat er een laag zvw tarief gelden voor AOW'ers. Dit ter compensatie van een hoger tarief op de eerste belastingschijf.

2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2013

In een ministeriële regeling (Staatscourant 19 oktober 2012, nr. 21293) is geregeld dat het afgeronde (bruto) minimumloon per 1 januari aanstaande met 0,91% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 januari aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2013 vastgesteld op € 194,85 op jaarbasis € 50.855,85. Het maximum premieloon werknemersverzekeringen wordt per 1 januari vastgesteld op € 50.853,00 op jaarbasis en € 195,58 per dag.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2013 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantiebijslag):

	Maand	Week	Dag
vanaf 23 jaar	€ 1.469,40	€ 339,10	€ 67,82
22 jaar	€ 1.249,00	€ 288,25	€ 57,65
21 jaar	€ 1.065,30	€ 245,85	€ 49,17
20 jaar	€ 903,70	€ 208,55	€ 41,71
19 jaar	€ 771,45	€ 178,05	€ 35,61
18 jaar	€ 668,60	€ 154,30	€ 30,86
17 jaar	€ 580,40	€ 133,95	€ 26,79
16 jaar	€ 506,95	€ 117,00	€ 23,40
15 jaar	€ 440,80	€ 101,75	€ 20,35

4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen, deze worden afgeleid van het referentie-minimumloon. Wegens de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de bruto bedragen aangepast ten opzichte van die van 1 juli 2012. Daarnaast wordt (met uitzondering van de AOW) vanaf 1 januari 2012 de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het

referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Per 1 januari 2013 wordt de algemene heffingskorting 1,925 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II zijn de tegemoetkomingen voor Anw-ers en AOW-gerechtigden (de MKOB) niet verwerkt. De tegemoetkomingen bedragen in 2013 € 337,68 per jaar voor AOW-gerechtigden en € 194,76 per jaar voor Anw-ers. In de MKOB is de daling van € 75 uit de wet uniformering loonbegrip meegenomen. Tegenover deze daling staat een stijging van de ouderenkorting.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden per 1 januari 2013 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantiegeld) worden onderstaand aangegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen						
	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl vakantiegeld	€ 67,56	€ 57,43	€ 48,98	€ 41,55	€ 35,47	€ 30,74

Voor Wajong-gerechtigden worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming aangepast per 1 januari 2013.

Wajong tegemoetkoming	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand		€ 1,81	€ 4,41	€ 8,95	€ 14,93	€ 15,57
- per jaar		€ 21,72	€ 52,92	€ 107,40	€ 179,16	€ 186,84

Ook de minimumloonbedragen die bepalend zijn voor de hoogte van de kortdurende – en vervolgitkering WW ondergaan per 1 januari 2013 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolgitkering WW	€ 72,96	€ 62,02	€ 52,90	€ 44,87	€ 38,31	€ 33,20

5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt waar nodig een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL). Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto minimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70% van het netto minimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende netto minimumjeugdlonen. Het normbedrag voor alleenstaande ouders is gekoppeld aan 90% van het netto minimumloon. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon per 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij er voor sommige groepen een maximering van de toeslag is ingesteld.

6. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie per 1 januari 2013 bedraagt derhalve 2,26% (exclusief verplichte bijdrage kinderopvang).

Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

BIJLAGE I.1

(Premie)grenzen en franchises per 1 jan 2013		
Lengte eerste schijf	€ 19.645	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 13.718	per jaar
Lengte tweede schijf (geboren voor 1 januari 1946)	€ 13.910	per jaar
Lengte derde schijf	€ 22.628	per jaar
Lengte derde schijf (geboren voor 1 januari 1946)	€ 22.436	per jaar
Algemene heffingskorting < AOW gerechtigde leeftijd	€ 2.001	per jaar
Algemene heffingskorting > AOW gerechtigde leeftijd	€ 1.034	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 708	per jaar
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 195,58	per dag
	€ 977,94	per week
	€ 3.911,76	per 4 weken
	€ 4.237,75	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 50.853	per jaar

BIJLAGE I.2

Mutaties premies 2013 ten opzichte van 2012 (in procenten)

	2012	2013	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
a) Anw	1,10	0,60	-0,50
b) AWBZ	12,15	12,65	0,50
c) WAO/WIA-basispremie (Aof)	5,05	4,65	-0,40
d) WGA-rekenpremie (Werkhervattingskas)	0,55	0,54	-0,01
e) Awf-premie	4,55	1,70	-2,85
f) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	7,10	7,75	0,65
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
UFO-premie ERD ZW	0,72	0,72	0,00
g) Sectorfondspremie gemiddeld	2,27	2,76	0,49
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
Bedragen in euro's			
h) Max. premieloon werknemersverzekeringen en ZVW per jaar	50.064	50.853	789
i) Franchise Awf-premie per jaar	17.229	0	-17.229

Toelichting mutaties

- a) De Anw-premie is met 0,5% verlaagd om de vermogensoverschotten voor dit fonds te verminderen en daar tegenover is de AWBZ-premie met 0,5% verhoogd.
- b) Zie hierboven bij Anw-premie.
- c) De basispremie WAO/WIA is verlaagd ter compensatie van werkgeverslastenstijgingen uit hoofde van ontwikkelingen in de zorg, in verband met uniformering loonbegrip en wegens vaststelling door het UWV van de gedifferentieerde sector- en WGA-premies (zie hieronder)
- d) De WGA-rekenpremie is gedaald in 2013 met 0,01% vanwege wegvallen van de rentehobbelopslag.
- e) De Awf-premie is tijdelijk verhoogd met 500 miljoen vooruitlopend op de voorgenomen maatregel mbt WW/ontslag en verlaagd wegens de afschaffing van de franchise (zie hieronder) en een reservering voor 300 miljoen in het kader van het vitaliteitspakket.
- f) De stijging van de ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage wordt voornamelijk veroorzaakt door de groei van de zorguitgaven, de stijging van de rechtstreekse uitgaven van het zorgverzekeringsfonds (o.a. door overheveling van de opleidingskosten) en de regels ten aanzien van de 50-50-verdeling in de premie.
- g) De gemiddelde (lastendeckende) sectorfondspremie is 0,50%-punt hoger vastgesteld dan in 2012. De verlenging van de inlooptermijn van vermogenstekorten is niet gecontinueerd in 2013. De gepresenteerde premie betreft een (gewogen) gemiddelde. Door bijstellingen in de loonsommen van sectoren is het gewogen gemiddelde voor 2012 inmiddels bijgesteld naar 2,26%. Dit betreft tevens het gemiddelde premiepercentage 2013, bedoeld in artikel 28, tweede lid, van de Wfsv.
- h) Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is in 2013 geïndexeerd conform het bruto minimumloon per 1 juli 2012 en 1 januari 2013.

- i) De franchise in de werkgeverspremie Awf is per 1 januari 2013 vervallen met de Wet Uniformering Loonbegrip en daarvoor is het premiepercentage verlaagd met 2,5%-punt.