

Gevolgen Regeerakkoord voor de AOW en de Anw

Update 23-11-2012:

De Tweede Kamer heeft deze week ingestemd met het Belastingplan 2013. Dit Belastingplan is sinds de indiening op Prinsjesdag op een aantal punten gewijzigd. Aan de hieronder toegelichte **doorwerkbonus** is een horizonbepaling verbonden. Op grond van deze horizonbepaling eindigt de (door)werkbonus per 1 januari 2020. Tegen het verstrijken van de horizonbepaling kan opnieuw een afweging worden gemaakt over voortzetting van de (door)werkbonus.

Bericht 31-10-2012:

AOW

In het Regeerakkoord stijgt de AOW-leeftijd sneller dan volgens de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd. Na 2015 stijgt de AOW-leeftijd sneller. Vanaf 2016 stijgt de AOW-leeftijd drie jaar lang met drie maanden per jaar en vanaf 2019 met vier maanden per jaar. De AOW-leeftijden zijn dan als volgt:

Jaar	AOW-uitkering vanaf
2013	65 jaar en 1 maand
2014	65 jaar en 2 maanden
2015	65 jaar en 3 maanden
2016	65 jaar en 6 maanden
2017	65 jaar en 9 maanden
2018	66 jaar
2019	66 jaar en 4 maanden
2020	66 jaar en 8 maanden
2021	67 jaar

Een verdere stijging van de AOW-leeftijd is afhankelijk van de toename van de levensverwachting.

Voorschotregeling

De voorschotregeling voor personen die 65 jaar worden in 2013, 2014 en 2015 vervalt. Hiervoor in de plaats komen een overbruggingsregeling en een doorwerkbonus.

Overbruggingsregeling

Voor personen die op 1 januari 2013 al deelnemen aan een vut- of prepensioenregeling en zich niet hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd, wordt een overbruggingsregeling ontworpen. Deze regeling geldt voor deelnemers met een inkomen tot 150% van het wettelijk minimumloon (hierna: WML). In de regeling wordt een partner- en vermogenstoets opgenomen. De eigen woning en het pensioenvermogen blijven buiten deze toets. Als een invoering per 1 januari 2013 op praktische bezwaren

stuit, dan krijgt de regeling terugwerkende kracht tot die datum.

Met de pensioenfondsen wordt de mogelijkheid besproken om ter overbrugging het pensioen naar voren te halen.

Er zijn overigens meer groepen mensen die zich niet kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd, bijvoorbeeld degenen die een uitkering ontvangen uit een private arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Doorwerkbonus

Er komt een doorwerkbonus voor werknemers (voltijd en deeltijd) vanaf 61 tot 65 jaar. Deze doorwerkbonus geldt voor werknemers met een inkomen vanaf 90% van het WML. De maximale bonus geldt voor werknemers met een inkomen van 100% tot 120% van het WML, daarna loopt de bonus af tot 175% WML. Werknemers die de maximale bonus krijgen en doorwerken tot 65,5 jaar, kunnen de financiële gevolgen van de stijging van de AOW-leeftijd gedeeltelijk opvangen. Wanneer in 2021 de AOW-leeftijd 67 is kunnen die werknemers gemiddeld anderhalf jaar eerder met pensioen zonder er financieel op achteruit te gaan.

Partnertoeslag jongere partner

De partnertoeslag voor een AOW-gerechtigde met een partner die nog niet AOW-gerechtigd is, wordt per 1 juli 2014 ingeperkt. AOW-gerechtigden die samen met hun partner een totaalinkomen hebben van meer dan 50.000 euro (exclusief AOW) ontvangen niet langer de partnertoeslag.

Voor iedereen die geboren is na 31 december 1949 en dus in 2015 of later AOW-gerechtigd wordt, was de partnertoeslag al vervallen.

AOW-tegemoetkoming bij onvolledige opbouw

De maatregel 'geen AOW-tegemoetkoming bij onvolledige opbouw' wordt halverwege 2014 teruggedraaid.

AOW voor samenwonenden naar 50% WML

De uitkering van iedere AOW'er die samenwoont met één of meer volwassenen, ook als het gaat om eerste graad bloedverwanten, wordt per 2015 vastgesteld op 50% van het netto minimumloon. Dit geldt voor nieuwe instroom in de AOW, voor een AOW'er waarvan de huishoudsituatie wijzigt en na afloop van het overgangsrecht voor het zittend bestand.

Anw (Algemene nabestaandenwet)

Vanaf 1 juli 2004 geldt voor nieuwe instroom in de Anw een maximum uitkeringsduur van één jaar. In dat jaar kunnen zij met behulp van bestaande instrumenten een baan zoeken. Er is geen re-integratieplicht.

Door middel van een (vrijwillige) Anw-hiaatregeling kan dit inkomensgat worden gedicht.

Disclaimer

De nieuwsbrief is gemaakt naar de inzichten van 30 oktober 2012. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van deze nieuwsbrief de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in deze nieuwsbrief.