

## 20120929 Vitaliteitspakket

Update 3-10-2012:

In het deelakkoord begroting 2013 is opgenomen dat de vitaliteitsspaarregeling niet wordt ingevoerd. Er komt wel een doorwerkbonus voor werknemers (voltijd en deeltijd) vanaf 61 tot 65 jaar met een inkomen tussen de 90% en 175% van het minimumloon. Daarnaast wordt de mobiliteitsbonus geïntensiveerd om de arbeidsparticipatie verder te stimuleren.

De doorwerkbonus en een overbruggingsregeling moeten eerder stoppen met werken financieel mogelijk maken. Voor een verdere toelichting verwijs ik u naar het bericht "AOW-leeftijd stijgt nog sneller volgens het deelakkoord van de VVD en PvdA".

---

Bericht 29 september 2012:

Het vitaliteitspakket was een onderdeel van het Pensioenakkoord 2011. Door de verslechterde toestand van de overheidsfinanciën is het vitaliteitspakket versoerd. De nieuwe werkbonus die vanaf 2013 zou gelden voor oudere werknemers is vervallen. Deze werkbonus zou de doorwerkbonus vervangen. Beide bonusregelingen zijn vervallen. Oudere werkenden ontvangen vanaf 2013 dus dezelfde heffingskorting als de jongeren. Ook de aanvullende werkbonus die in 2017 zou worden ingevoerd vervalt.

De werkbonus voor werkgevers voor het in dienst hebben van 62-plussers is afgeschaft. De mobiliteitsbonus voor 55-plussers wordt niet ingevoerd. De beschikbare middelen worden ingezet voor mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt, namelijk de uitkeringsgerechtigde 50-plussers en arbeidsgehandicapten.

Vitaliteitssparen wordt wel per 1 januari 2013 ingevoerd. Ook de overgangsregeling voor de levensloopregeling blijft bestaan.

De verlaging van de drempel in de scholingsuitgaven naar 250 euro blijft ook overeind. De financiële ondersteuning die in 2013 is geboden voor intersectorale scholing en om de overgang van-werk-naar-werk te stimuleren is gehandhaafd.

(Overgenomen uit nieuwsbrief september van Hertgers Pensioen Advies)

Rijssen, 29 september 2012

Erik Hertgers  
Hertgers Pensioen Advies

Disclaimer

Dit artikel is geschreven naar de inzichten van 29 september 2012. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van dit artikel de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in dit artikel.