

Kerncijfers 2014	
	Blad
AOW-franchises	1
Verlaagde AOW-franchises (artikel 10aa UBLB)	1
Afkoopbedrag kleine pensioenen (art. 66 PW)	2
AOW-bedragen 1-1-2014	2
Anw-bedragen 1-1-2014	2
Wettelijk minimumloon 1-1-2014	2
WIA-bedragen	3
Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	3

AOW-franchises

De onderstaande AOW-franchises zijn de gebruikelijke minimum franchises in pensioenregelingen voor respectievelijk werknemers en directeur-grotaandeelhouders die (gedeeltelijk) hun pensioen in eigen beheer opbouwen.

AOW-franchise	Enkelvoudig gehuwd (minimum franchise werknemer)	Ongehuwd (minimum franchise DGA bij (gedeeltelijk) eigen beheer)
01-01-2014	€ 13.449	€ 19.618
01-01-2013	€ 13.227	€ 19.301
01-01-2012	€ 13.062	€ 18.980
01-01-2011	€ 12.898	€ 18.738

Verlaagde AOW-franchises (artikel 10aa UBLB)

Een lagere AOW-franchise is mogelijk in combinatie met lagere jaarlijkse opbouwpercentages dan de wettelijke maxima.

AOW-franchise	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,7 % Middeloonregeling: 1,95%	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,8 % Middeloonregeling: 2,05%
01-01-2014	€ 11.005	€ 12.251

AOW-franchise	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,8 % Middeloonregeling: 2,05%	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,9 % Middeloonregeling: 2,15%
01-01-2013	€ 10.940	€ 12.104
01-01-2012	€ 10.802	€ 11.953
01-01-2011	€ 10.667	€ 11.803

Afkoopbedrag kleine pensioenen (art. 66 PW)

Het afkoopbedrag kleine pensioenen bedraagt voor 2014 € 458,06 (2013: € 451,22).

AOW-bedragen 1-1-2014

De hieronder vermelde AOW-bedragen zijn exclusief en inclusief de Koopkrachttegenoetkoming Oudere Belastingplichtigen (KOB). De bovenstaande AOW-franchises zijn afgeleid van de AOW-bedragen exclusief de KOB.

AOW-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Excl. KOB	Incl. KOB
Gehuwd/samenwonend (zonder toeslag)	€ 9.414,24	€ 9.721,32
Gehuwd / samenwonend (met maximale toeslag)	€ 18.828,48	€ 19.135,56
Alleenstaand	€ 13.732,92	€ 14.040,00
Alleenstaande ouder (met minderjarig kind)	€ 17.429,04	€ 17.736,12

Anw-bedragen 1-1-2014

De onderstaande Anw-uitkeringen zijn zowel exclusief als inclusief de (tijdelijke) tegemoetkoming op grond van het Besluit tegemoetkoming Anw-ers.

Anw-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Excl. tegemoetkoming	Incl. tegemoetkoming
Nabestaandenuitkering ¹⁾	€ 14.533,20	€ 14.731,20
Nabestaandenuitkering éénouder gezin (jongste kind nog geen 18 jaar) ¹⁾	€ 18.155,52	€ 18.353,52
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 4.650,60	€ 4.848,60
Wezenuitkering 10 tot 16 jaar	€ 6.975,96	€ 7.173,96
Wezenuitkering 16 tot 21 jaar	€ 9.301,08	€ 9.499,32

¹⁾ De hoogte van de nabestaandenuitkering is afhankelijk van andere inkomsten. Inkomen uit arbeid wordt gedeeltelijk in mindering gebracht en inkomen in verband met arbeid van de nabestaande wordt volledig gekort op de nabestaandenuitkering. Een inkomen uit arbeid tot 50% van het bruto minimumloon (1-1-2014: € 9.627), wordt niet gekort. Het meerdere inkomen wordt voor 2/3 in mindering gebracht op de nabestaandenuitkering.

Wettelijk minimumloon 1-1-2014

Wettelijk minimumloon	Maandloon	Jaarloon
≥ 23 jaar exclusief vakantiegeld	€ 1.485,60	€ 17.827,20
≥ 23 jaar inclusief vakantiegeld	€ 1.604,45	€ 19.253,38

WIA-bedragen

WIA-bedragen	Maximum dag-/jaarloon voor uitkering	Maximum premieloon per jaar
01-01-2014	€ 197,00 / € 51.417,00	€ 51.414,00
01-01-2013	€ 194,85 / € 50.855,85	€ 50.853,00
01-01-2012	€ 191,82 / € 50.065,02	€ 50.064,00
01-01-2011	€ 188,88 / € 49.297,68	€ 49.297,00

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie

De gedifferentieerde WGA-premie wordt per werkgever vastgesteld. Bij de vaststelling van deze premie worden de onderstaande bedragen en percentages gebruikt. Bij de premievaststelling voor 2014 wordt uitgegaan van de werkgeversloonsom in 2012.

Door de "Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters" (Wet BeZaVa), wordt vanaf 2014 de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) op een andere wijze vastgesteld.

Eigenrisicodragers voor de WGA-vast en ZW, betalen geen gedifferentieerde premie WGA-vast en/of ZW.

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	2014	2013
Gemiddelde loonsom	€ 30.700	€ 30.300
Grens grote/kleine werkgever		€ 757.500
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 307.000	n.v.t.
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.070.000	n.v.t.
Whk-rekenpremie:		
1. WGA-vast	1. 0,51%	1. 0,54%
2. WGA-flex	2. 0,18%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,34%	3. –
Gemiddeld percentage:		
1. WGA-vast	1. 0,49%	1. 0,52%
2. WGA-flex	2. 0,17%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,31%	3. –
Minimum premie kleine werkgever	0,48%	0,47%
Maximum premie kleine werkgever	1,59%	1,56%
Minimum premie grote werkgever		
1. WGA-vast	1. 0,12%	1. 0,13%
2. WGA-flex	2. 0,04%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,07%	3. –
Maximum premie grote werkgever		
1. WGA-vast	1. 1,96%	1. 2,08%
2. WGA-flex	2. 0,68%	2. –
3. ZW-flex	3. 1,24%	3. –
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage:		
1. WGA-vast	1. 0,27%	1. 0,23%

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	2014	2013
2. WGA-flex	2. 0,02%	2. –
3. ZW-flex	3. 0,10%	3. –
Correctiefactor werkgeversrisico:		
1. WGA-vast	1. 1,44	1. 1,78
2. WGA-flex	2. 2,00	2. –
3. ZW-flex	3. 2,00	3. –

Nb: De maximumpremie in de sector Uitzendbedrijven wijkt voor de WGA-flex en ZW-flex af van de maximumpremie die geldt werkgevers in de overige sectoren. De maximumpremie voor de sector Uitzendbedrijven bedraagt voor de WGA-flex en ZW-flex respectievelijk 3,28% en 7,77%.

Heeft u vragen, opmerkingen of wilt u meer informatie over deze onderwerpen, dan kunt contact opnemen met Erik Hertgers, bereikbaar via:

T 0548-518191

M 06-16026504

E erik@hertgerspensioenadvies.nl

Disclaimer

De kerncijfers zijn vastgesteld naar de inzichten van 9 januari 2014. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van dit overzicht de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in deze nieuwsbrief.