

Zorgverzekering 2013

Update 3-10-2012:

In het deelakkoord begroting 2013 is opgenomen dat de eigen bijdrage tweedelijns GGZ en de eigen bijdrage van 7,50 euro per verpleegdag in instellingen voor medisch-specialistische zorg worden teruggedraaid.

In de nieuwsbrief van mei (zie archief) vermeldde ik dat de wijzigingen in het basispakket van de zorgverzekering er voor zorgen dat de premie voor de basisverzekering in 2013 daalt. Dat lijkt om een aantal redenen toch anders uit te pakken.

De zorgpremies die werkgevers betalen moeten toch omhoog vanwege onder andere een onverwacht hoge tegenvaller voor het ministerie van VWS. De tegenvaller betreft een eenmalige vergoeding aan ziekenhuizen voor de kosten van nieuwbouwplannen. Ook de overheveling van opleidingskosten naar het Zorgverzekeringsfonds en de overheveling van geriatrische revalidatie van de AWBZ naar de Zorgverzekeringswet zijn hier debet aan.

De inkomensafhankelijke bijdrage gaat met 0,65% omhoog naar 7,75% (normaal tarief).

De nominale premie voor de basisverzekering gaat waarschijnlijk ook omhoog. De zogenoemde rekenpremie, dat is de premie die zorgverzekeraars minimaal nodig hebben om de kosten van de basisverzekering te dekken, bedraagt volgens het ministerie 1.154 euro, dat is 104 euro meer dan dit jaar. De feitelijke premie bestaat uit de rekenpremie plus de door de individuele zorgverzekeraar vastgestelde opslagpremie. Het ministerie verwacht dat deze opslag lager uitvalt dan dit jaar, omdat verzekeraars nog extra reserves moesten opbouwen vanwege de toegenomen risico's in het systeem.

Eén verzekeraar heeft al aangekondigd dat de premie voor de basisverzekering volgend jaar gelijk blijft.

Het basispakket zorgverzekering 2013 wijzigt op de volgende punten:

- Het eigen risico gaat van 220 naar 350 euro, met een compensatie voor mensen met een laag inkomen via de zorgtoeslag.
- Bij verblijf in een instelling voor medisch specialistische zorg geldt een eigen bijdrage per ligdag van 7,50 euro vanaf 18 jaar, als compensatie voor niet-zorgkosten (voeding, verblijf).
- Geen vergoeding voor de rollator en overige eenvoudige mobiliteitshulpmiddelen.
- Een eigen bijdrage van 25% voor gehoortoestellen, maar de functionele omschrijving en de maximum vergoeding vervallen.
- Geriatrische revalidatie gaat van de AWBZ naar de Zorgverzekeringswet.
- De eigen bijdrage voor curatieve GGZ wordt gecompenseerd voor mensen met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum.
- De dieetadvies komt weer in het basispakket. Per jaar wordt er maximaal drie uur dieetadvies vergoed.
- Stoppen met roken programma's komen weer voor vergoeding in aanmerking.

- Er worden extra voorwaarden gesteld aan ivf-behandelingen en voor vrouwen vanaf 43 jaar vervalt de vergoeding.

De vrije tandartstarieven vervallen weer per 1 januari 2013. Er gelden dan weer wettelijke maximum tarieven.

Door de versoering van de basisverzekering worden de aanvullende verzekeringen waarschijnlijk toch duurder. Hierdoor neemt de kans toe dat uw medewerkers zich minder uitgebreid gaan verzekeren. Dit kan weer gevolgen hebben voor het verzuim. Werkgevers adviseer ik om hierover in gesprek te gaan met zowel de medewerkers als de zorgverzekeraar als er sprake is van een collectief contract.

De zorgtoeslag gaat omhoog door verlaging van de normpercentages, maar wordt steiler met het inkomen afgebouwd. Echter, de zorgtoeslag kent vanaf 2013 ook een vermogenstoets. Als de grondslag sparen en beleggen meer bedraagt dan 80.000 euro, vervalt de zorgtoeslag. Dit bedrag kan jaarlijks worden aangepast.

Uit de Marktscan Zorgverzekeringsmarkt blijkt dat verzekeraars niet-gecontracteerde niet altijd volledig vergoeden. Het is verstandig om dit najaar bij de keuze voor een zorgverzekering goed te bekijken met welke zorgaanbieders een verzekeraar een contract heeft en wat er moet worden bijbetaald als er wordt gekozen voor een niet-gecontracteerde aanbieder. Zorgverzekeraars dienen dit op hun website te vermelden.

(Dit artikel is overgenomen uit de nieuwsbrief september van Hertgers Pensioen Advies)

Rijssen, 1 oktober 2012

Erik Hertgers
Hertgers Pensioen Advies

Disclaimer

Dit artikel is geschreven naar de inzichten van 29 september 2012. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van dit artikel de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in dit artikel.