

Tijdelijk geen doorwerkvereiste bij uitstel pensioendatum

De staatssecretaris van Financiën heeft in een besluit een tijdelijke goedkeuring opgenomen voor het in bepaalde gevallen achterwege laten van het wettelijke doorwerkvereiste.

Inleiding

Door de stapsgewijze verhoging van de AOW-leeftijd vanaf 1 januari 2013, gaat de AOW-uitkering meestal niet gelijktijdig in met de uitkering van het ouderdomspensioen. Tijdens de behandeling van de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd in de Eerste Kamer is een motie aangenomen over het laten vervallen van het wettelijk doorwerkvereiste bij uitstel van het aanvullend pensioen.

Het wettelijke doorwerkvereiste

Voor het uitstellen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geldt het wettelijke doorwerkvereiste. Dit betekent dat uitstel van de pensioeningangsdatum alleen mogelijk is voor zover de werknemer na de reglementaire ingangsdatum in dienstbetrekking blijft doorwerken.

Ex-werknemers die hun arbeidzame leven al hebben afgesloten en nu door middel van een uitkering ingevolge de VUT, prepensioen of een andersoortige uitkering in hun inkomen voorzien, kunnen meestal niet aan het doorwerkvereiste voldoen. Daardoor kunnen zij het ouderdomspensioen niet gelijk met de AOW-uitkering laten ingaan, terwijl dit soms wel gewenst is. Meestal zijn deze ex-werknemers vóór 1 januari 1950 geboren.

Tijdelijke goedkeuring

De staatssecretaris keurt goed dat (ex-)werknemers die vóór 1 januari 1950 zijn geboren de ingangsdatum van het ouderdomspensioen kunnen uitstellen tot de voor hen geldende AOW-leeftijd, zonder door te werken. Deze goedkeuring geldt ook voor werknemers die in deeltijd werken, voor zover zij niet voldoen aan het wettelijke doorwerkvereiste.

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2013 en vervalt per 1 april 2015.

Rijssen, 28 december 2012

Erik Hertgers
Hertgers Pensioen Advies

Disclaimer

Dit bericht is geschreven naar de inzichten van 28 december 2012. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van dit bericht de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in dit artikel.