

Begrotingsakkoord 2014

Op 11 oktober 2013 heeft het kabinet met D66, ChristenUnie, SGP en de coalitiepartijen een begrotingsakkoord gesloten. Klik [hier](#) voor een link naar het volledige akkoord. De onderstaande punten uit dit akkoord hebben betrekking op en/of gevolgen voor de verzekerde arbeidsvoorwaarden.

1. Voor ouderen wordt het aantrekkelijker gemaakt om langer door te werken na de AOW-gerechtigde leeftijd.
2. Het kabinet maakt vaart met een vrijwillige collectieve pensioenregeling voor zelfstandigen.
3. Terugdraaien versobering Algemene Nabestaandenwet (ANW)
4. De eerder voorgenomen besparingen op de Algemene Nabestaandenwet gaan niet door. Dit betreft het terugdraaien van de Regeer Akkoord maatregel "ANW naar maximaal 1 jaar".
5. Vervroegde uittreding past niet binnen een steeds ouder en steeds vitaler oud wordende samenleving. De middelen voor nieuwe sectorplannen zullen niet worden ingezet voor het financieren van vervroegde uittreding. Voor het volgende aanvraagtijsvak zullen de subsidievoorwaarden hiervoor worden aangepast.
6. Langer doorwerken wordt bevorderd – ook na het bereiken van de pensioenleeftijd. Door het wegnemen van belemmeringen ontstaat er een lichter arbeidsrechtelijk regime voor AOW-gerechtigden, waardoor het eenvoudiger en aantrekkelijker wordt om oudere werknemers in dienst te nemen (of te houden). Tegelijkertijd wordt mogelijke verdringing van jongere werknemers door AOW-gerechtigden tegengegaan. Het kabinet stuurt de voorstellen uiterlijk eind november naar de Tweede Kamer.
7. Er komt een onderzoek naar knelpunten van loondoorbetaling bij ziekte en het ziekte- en arbeidsongeschiktheidsrisico voor werkgevers en naar mogelijkheden om de solidariteit te bevorderen onder MKB-werkgevers, bijvoorbeeld het verhogen van de verzekeringsgraad door middel van private herverzekering of collectieve fondsen voor MKB-werkgevers.
8. Het UWV maakt een businesscase over hoe en voor welke groepen de kansen op de arbeidsmarkt voor WAO-ers kan worden vergroot.
9. Verlagen tarief box 2:
Het box 2 tarief wordt in 2014 incidenteel verlaagd van 25% naar 22%. Dit levert op korte termijn kasopbrengsten op en leidt in latere jaren tot derving.
10. Box 2: Verlaging marge gebruikelijk loon:
Het loon van een aanmerkelijkbelanghouder (AB-houder) wordt vastgesteld aan de hand van een gebruikelijk loon: het loon dat gebruikelijk is voor het niveau en de duur van het werk. Dit gebruikelijk loon mag volgens huidige wetgeving tot 30% afwijken van (lager zijn dan) het 'marktloon'. Dit percentage wordt per 2015 zodanig aangepast dat deze maatregel 150 mln. oplevert.
11. Werkbonus:
De werkbonus voor werkenden van 61 tot 64 jaar wordt vanaf 1 januari 2015 voor nieuwe gevallen afgeschaft. Voor bestaande gevallen blijft de werkbonus op het huidige niveau. Vanaf 2018 is de werkbonus volledig afgeschaft. Dit levert structureel een besparing op van 210 mln.
12. Fiscale ondersteuning chronisch zieken en gehandicapten (incl. TSZ):
Naast de resterende maatwerkvoorziening voor gemeenten blijft de huidige fiscale voorziening voor chronisch zieken en gehandicapten in aangepaste vorm in de jaren 2014 en verder gehandhaafd. De maatregel wordt aangescherpt, uitgaven waarvoor een voorliggende voorziening bestaat in de Wmo (o.a. uitgaven voor woningaanpassingen) worden van de fiscale aftrek uitgezonderd.
13. Beperken maatwerkvoorziening:
Als gevolg van het handhaven van een fiscale regeling voor chronisch zieken en gehandicapten wordt de maatwerkvoorziening beperkt. Het resterende budget voor de maatwerkvoorziening blijft beschikbaar voor gemeenten.
14. Ramingsbijstelling geneesmiddelen:
Mede als gevolg van het succes van preferentiebeleid door zorgverzekeraars kan de raming voor de uitgaven aan geneesmiddelen neerwaarts worden bijgesteld.

15. Doelmatiger zorginkoop AWBZ:

De groeiruimte AWBZ wordt vanaf 2015 beperkt met 30 mln. door doelmatiger zorginkoop. De contracteerruimte zal hierop worden aangepast.

16. Ex ante Doorwerking GF/PF

De trap op trap af systematiek leidt tot een aanpassing van het GF/PF (Gemeente Fonds/Provincie Fonds).

Over een aanpassing van de wetsvoorstellen met betrekking tot de versoering van het Witteveenkader per 1 januari 2015, die deze week de Eerste Kamer niet overleefden, is niets vermeld.

Rijssen, 12 oktober 2013

Erik Hertgers
Hertgers Pensioen Advies

Disclaimer

Dit bericht is geschreven naar de inzichten van 12 oktober 2013. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van dit bericht de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in dit bericht