

NIEUWSBRIEF

(19 december 2012)

Kerncijfers 2013:

	Blad
• AOW-franchises	1
• AOW-bedragen 1-1-2013	1
• Anw-bedragen 1-1-2013 / maximum Anw-hiaatpensioen	2
• Wettelijk minimumloon	2
• WIA-bedragen	2
• Gedifferentieerde WGA-premie	3

AOW-franchises

De onderstaande AOW-franchises zijn de gebruikelijke minimum franchises in pensioenregelingen voor respectievelijk werknemers en directeur-grootaandeelhouders die (gedeeltelijk) hun pensioen in eigen beheer opbouwen.

Een lagere AOW-franchise is mogelijk in combinatie met een lagere jaarlijkse opbouwpercentages dan de wettelijke maxima.

AOW-franchise	Enkelvoudig gehuwd <small>(minimum franchise werknemer)</small>	Ongehuwd <small>(minimum franchise DGA bij (gedeeltelijk) eigen beheer)</small>
01-01-2013	€ 13.227	€ 19.301
01-01-2012	€ 13.062	€ 18.980
01-01-2011	€ 12.898	€ 18.738

AOW-bedragen 1-1-2013

De hieronder vermelde AOW-bedragen zijn exclusief en inclusief de Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen (KOB). De bovenstaande AOW-franchises zijn afgeleid van de AOW-bedragen exclusief de KOB.

AOW-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Excl. KOB	Incl. KOB
Gehuwd/samenwonend (zonder toeslag)	€ 9.258,84	€ 9.596,52
Gehuwd / samenwonend (met maximale toeslag)	€ 18.517,68	€ 18.855,36
Alleenstaand	€ 13.510,08	€ 13.847,76
Alleenstaande ouder (met minderjarig kind)	€ 17.123,28	€ 17.460,96

Anw-bedragen 1-1-2013 / maximum Anw-hiaatpensioen

De onderstaande Anw-uitkeringen zijn zowel exclusief als inclusief de (tijdelijke) tegemoetkoming op grond van het Besluit tegemoetkoming Anw-ers.

Anw-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Excl. tegemoetkoming	Incl. tegemoetkoming
Nabestaandenuitkering ¹⁾	€ 14.424,96	€ 14.619,72
Halfwezenuitkering	€ 3.277,32	€ 3.472,08
Nabestaandenuitkering ¹⁾ incl. halfwezenuitkering	€ 17.702,28	€ 17.897,04
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 4.616,04	€ 4.810,08
Wezenuitkering 10 tot 16 jaar	€ 6.924,00	€ 7.118,76
Wezenuitkering 16 tot 21 jaar	€ 9.231,96	€ 9.426,72

¹⁾ De hoogte van de nabestaandenuitkering is afhankelijk van andere inkomsten. Inkomen uit arbeid wordt gedeeltelijk in mindering gebracht en inkomen in verband met arbeid van de nabestaande wordt volledig gekort op de nabestaandenuitkering. Een inkomen uit arbeid tot 50% van het bruto minimumloon (1-1-2013: € 9.522), wordt niet gekort. Het meerdere inkomen wordt voor 2/3 in mindering gebracht op de nabestaandenuitkering. Bij een inkomen uit arbeid vanaf € 31.450 is de nabestaandenuitkering nihil.

Voor de halfwezenuitkering geldt geen inkomstentoets.

Het **maximaal** te verzekeren **Anw-hiaatpensioen** bedraagt **€ 16.485**.

Wettelijk minimumloon

Wettelijk minimumloon	Maandloon	Jaarloon
≥ 23 jaar exclusief vakantiegeld	€ 1.469,40	€ 17.632,80
≥ 23 jaar inclusief vakantiegeld	€ 1.586,95	€ 19.043,42

WIA-bedragen

WIA-bedragen	Maximum dag-/jaarloon voor uitkering	Maximum premieloon per jaar
01-01-2013	€ 194,85 / € 50.855,85	€ 50.853,00
01-01-2012	€ 191,82 / € 50.065,02	€ 50.064,00
01-01-2011	€ 188,88 / € 49.297,68	€ 49.297,00

Gedifferentieerde WGA-premie

De gedifferentieerde WGA-premie wordt per werkgever vastgesteld. Bij de vaststelling van deze premie worden de onderstaande bedragen en percentages gebruikt. Bij de premievaststelling voor 2013 wordt uitgegaan van de werkgeversloonsom in 2011. Eigenrisicodragers voor de WGA betalen geen gedifferentieerde premie.

Gedifferentieerde WGA-premie	2012	2013
Gemiddelde loonsom	€ 30.200	€ 30.300
Grens grote/kleine werkgever	€ 755.000	€ 757.500
Gemiddeld percentage	0,53%	0,52%
Minimum premie kleine werkgever	0,48%	0,47%
Maximum premie kleine werkgever	1,59%	1,56%
Minimum premie grote werkgever	0,13%	0,13%
Maximum premie grote werkgever	2,12%	2,08%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	0,22%	0,23%
Rekenpercentage	0,55%	0,54%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,90%	1,78%

Hebt u vragen, opmerkingen of wilt u meer informatie over deze onderwerpen, dan kunt contact opnemen met Erik Hertgers, bereikbaar via:

T 0548-518191

M 06-16026504

E erik@hertgerspensioenadvies.nl

Disclaimer

De nieuwsbrief is gemaakt naar de inzichten van 19 december 2012. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van deze nieuwsbrief de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van onjuistheden in deze nieuwsbrief.