

Nieuwsbrief kerncijfers

Kerncijfers 2017

	Blad
○ AOW-franchises	1
○ AOW-bedragen	2
○ Anw-bedragen 1-1-2017	3
○ Maximum Anw-hiaatpensioen	
○ Maximum loon voor pensioenopbouw bruto salaris	3
○ Afkoopbedrag kleine pensioenen	
○ Rekenrente waardeoverdracht	3
○ Wettelijk minimumloon 1-1-2017	3

AOW-franchises

De onderstaande AOW-franchises zijn de gebruikelijke minimum franchises in pensioenregelingen voor respectievelijk werknemers en directeur-groootaandeelhouders die (gedeeltelijk) hun pensioen in eigen beheer opbouwen. Veel pensioenregeling hanteren een AOW-franchise op basis van een franchisefactor 10/7 indien er sprake is van een middelloon- of een beschikbare premieregeling. Daarom zijn deze franchisebedragen ook vermeld.

AOW-franchises	Enkelvoudig gehuwd (minimum franchise werknemer)		Ongehuwd (minimum franchise DGA bij (gedeeltelijk) eigen beheer)	
	01-01-2017	Middelloon (100/75)	€ 13.123	Middelloon (100/75)
	Middelloon (10/7)		Middelloon (10/7)	
	Eindloon (100/66,28)	€ 14.850	Eindloon (100/66,28)	€ 21.716
01-01-2016	Middelloon (100/75)	€ 12.953	Middelloon (100/75)	€ 18.948
	Middelloon (10/7)	€ 13.878	Middelloon (10/7)	€ 20.301
	Eindloon (100/66,28)	€ 14.657	Eindloon (100/66,28)	€ 21.441
01-01-2015	Middelloon (100/75)	€ 12.642	Middelloon (100/75)	€ 18.489
	Middelloon (10/7)	€ 13.545	Middelloon (10/7)	€ 19.810
	Eindloon (100/66,28)	€ 14.305	Eindloon (100/66,28)	€ 20.921
01-01-2014	€ 13.449		€ 19.618	
01-01-2013	€ 13.227		€ 19.301	
01-01-2012	€ 13.062		€ 18.980	
01-01-2011	€ 12.898		€ 18.738	

Verlaagde AOW-franchises (artikel 10aa UBLB)

Een lagere AOW-franchise is mogelijk in combinatie met lagere jaarlijkse opbouwpercentages dan de wettelijke maxima.

AOW-franchise	Maximum opbouwpercentage middelloonregeling:		Maximum opbouwpercentage eindloonregeling:	
	1,701%	1,788%	1,483%	1,570%
01-01-2017				
01-01-2016	€ 10.343	€ 11.675	€ 11.704	€ 12.894
01-01-2015	€ 10.095	€ 11.395	€ 11.424	€ 13.211

AOW-franchises	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,7 % Middelloonregeling: 1,95%	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,8 % Middelloonregeling: 2,05%
01-01-2014	€ 11.005	€ 12.251

AOW-franchises	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,8 % Middelloonregeling: 2,05%	Maximum opbouwpercentage: Eindloonregeling: 1,9 % Middelloonregeling: 2,15%
01-01-2013	€ 10.940	€ 12.104
01-01-2012	€ 10.802	€ 11.953
01-01-2011	€ 10.667	€ 11.803

AOW-bedragen

De hieronder vermelde AOW-bedragen zijn exclusief de inkomensondersteuning voor ouderen. Deze tegemoetkoming valt buiten de vaststelling van de AOW-inbouw- respectievelijk AOW-franchise-bedragen.

AOW-bedragen (inclusief vakantiegeld)	Gehuwd/samenwonend (zonder toeslag)	Gehuwd / samenwonend (met maximale toeslag)	Alleenstaand
01-01-2016	€ 9.715	€ 19.429 ¹⁾	€ 14.211
01-01-2015	€ 9.482	€ 18.963	€ 13.867
01-01-2014	€ 9.414	€ 18.828	€ 13.733
01-01-2013	€ 9.259	€ 18.518	€ 13.511
01-01-2012	€ 9.144	€ 18.287	€ 13.286
01-01-2011	€ 9.029	€ 18.057	€ 13.116

1) Per 1 januari 2015 ontstaat geen nieuw recht meer op de partnertoeslag AOW.

Anw-bedragen 1-1-2016

De onderstaande Anw-uitkeringen zijn zowel exclusief als inclusief de (tijdelijke) tegemoetkoming op grond van het Besluit tegemoetkoming Anw-ers.

Anw-bedragen (inclusief vakantiegeld)	
Nabestaandenuitkering ¹⁾	€ 14.837,52
Verzorgingsuitkering	€ 9.580,44
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 4.748,04
Wezenuitkering 10 tot 16 jaar	€ 7.122,00
Wezenuitkering 16 tot 21 jaar (geboren voor 1-10-1993 tot 27 jaar)	€ 9.495,96
Inkomensondersteuning	€ 200,88

- 1) De hoogte van de nabestaandenuitkering is afhankelijk van andere inkomsten. Inkomen uit arbeid wordt gedeeltelijk in mindering gebracht en inkomen in verband met arbeid van de nabestaande wordt volledig gekort op de nabestaandenuitkering. Een inkomen uit arbeid tot 50% van het bruto minimumloon wordt niet gekort. Het meerdere inkomen wordt voor 2/3 in mindering gebracht op de nabestaandenuitkering.
 Nabestaanden die voor juli 1996 al een AWW-uitkering (de voorganger van de Anw) ontvingen, krijgen in ieder geval een uitkering van 30 procent van het bruto minimumloon.

Maximum Anw-hiaatpensioen

Anw-hiaatpensioen	Maximum	100% Anw-uitkering
01-01-2016	€ 16.957	€ 14.837

Maximum loon voor pensioenopbouw bruto salaris

Het maximum loon waarover pensioenopbouw vanuit het bruto salaris kan plaatsvinden is in 2017 € 103.317,00 (2016: € 101.519,00).

Afkoopbedrag kleine pensioenen (art. 66 PW)

Het afkoopbedrag kleine pensioenen bedraagt voor 2017 € 467,89 (2016: € 465,94).

Rekenrente waardeoverdracht

De rekenrente voor het standaardtarief is in 2017 0,864% (2016: 1,629%)

Wettelijk minimumloon 1-1-2016

Wettelijk minimumloon	Maandloon	Jaarloon
≥ 23 jaar exclusief vakantiegeld	€ 1.524,60	€ 18.295,20

Wettelijk minimumloon	Maandloon	Jaarloon
≥ 23 jaar inclusief vakantiegeld	€ 1.646,57	€ 19.758,84

WIA-bedragen

WIA-bedragen	Maximum dag-/jaarloon voor uitkering	Maximum premieloon per jaar
01-01-2016	€ 202,17 / € 52.763,00	€ 52.766,37
01-01-2015	€ 199,15 / € 51.978,15	€ 51.976,00
01-01-2014	€ 197,00 / € 51.417,00	€ 51.414,00
01-01-2013	€ 194,85 / € 50.855,85	€ 50.853,00
01-01-2012	€ 191,82 / € 50.065,02	€ 50.064,00
01-01-2011	€ 188,88 / € 49.297,68	€ 49.297,00

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie

De gedifferentieerde WGA-premie wordt per werkgever vastgesteld. Bij de vaststelling van deze premie worden de onderstaande bedragen en percentages gebruikt. Bij de premievaststelling voor 2015 wordt uitgegaan van de werkgeversloonsom in 2013.

Door de “Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters” (Wet BeZaVa), wordt vanaf 2014 de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) op een andere wijze vastgesteld.

Eigenrisicodragers voor de WGA-vast en ZW, betalen geen gedifferentieerde premie WGA-vast en/of ZW.

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	2016	2015	2014	2013
Gemiddelde loonsom	€ 31.900	€ 31.400	€ 30.700	€ 30.300
Grens grote/kleine werkgever				€ 757.500
Grens kleine/middelgrote werkgever	€ 319.000	€ 314.000	€ 307.000	n.v.t.
Grens middelgrote/grote werkgever	€ 3.190.000	€ 3.140.000	€ 3.070.000	n.v.t.
Whk-rekenpremie:				
1. WGA-vast	1. 0,48%	1. 0,50%	1. 0,51%	1. 0,54
2. WGA-flex	2. 0,25%	2. 0,25%	2. 0,18%	2. -
3. ZW-flex	3. 0,39%	3. 0,40%	3. 0,34%	3. -
Gemiddeld percentage:				
1. WGA-vast	1. 0,47%	1. 0,48%	1. 0,49%	1. 0,52%
2. WGA-flex	2. 0,24%	2. 0,24%	2. 0,17%	2. -
3. ZW-flex	3. 0,36%	3. 0,35%	3. 0,31%	3. -
Maximumpremie werkgevers:				
1. WGA-vast	1. 1,88%	1. 1,92%		
2. WGA-flex	2. 0,96%	2. 0,96%		
3. ZW-flex	3. 1,44%	3. 1,40%		
Minimumpremie werkgevers:				

Gedifferentieerde WGA- en ZW-premie	2016	2015	2014	2013
1. WGA-vast	1. 0,11%	1. 0,12%		
2. WGA-flex	2. 0,06%	2. 0,06%		
3. ZW-flex	3. 0,09%	3. 0,08%		
Minimum premie kleine werkgever			0,48%	0,47%
Maximum premie kleine werkgever		-	1,59%	1,56%
Minimum premie grote werkgever:				
1. WGA-vast			1. 0,12%	1. 0,13%
2. WGA-flex			2. 0,04%	2. -
3. ZW-flex			3. 0,07%	3. -
Effectieve minimum premie grote werkgever:				
1. WGA-flex		1. 0,06%	1. 0,04%	-
2. ZW-flex		2. 0,08%	2. 0,07%	
Maximum premie grote werkgever:				
1. WGA-vast		1. 1,92%	1. 1,96%	1. 2,08%
2. WGA-flex		2. 0,96%	2. 0,68%	2. -
3. ZW-flex		3. 1,40%	3. 1,24%	3. -
Effectieve maximum premie grote werkgever:				
1. WGA-flex		1. 0,96%	1. 0,68%	-
2. ZW-flex		2. 1,24%	2. 1,40%	
Gemiddeld werkgeversrisico:				
1. WGA-vast	1. 0,27%	1. 0,28%	1. 0,27%	1. 0,23%
2. WGA-flex	2. 0,09%	2. 0,06%	2. 0,02%	2. -
3. ZW-flex	3. 0,36%	3. 0,35%	3. 0,10%	3. -
Correctiefactor werkgeversrisico:				
1. WGA-vast	1. 1,34	1. 1,36	1. 1,44	1. 1,78
2. WGA-flex	2. 2,00	2. 2,00	2. 2,00	2. -
3. ZW-flex	3. 1,30	3. 1,42	3. 2,00	3. -
Correctiefactor ontbrekende jaren:				
1. WGA-vast	1 jaar: 5,00 2 jaar: 2,50 3 jaar: 1,66 4 jaar: 1,25			
2. WGA-flex	1 jaar: 3,00 2 jaar: 1,50 3 jaar: 1,00 4 jaar: 1,00			
3. ZW-flex	1 jaar: 2,00 2 jaar: 1,00 3 jaar: 1,00 4 jaar: 1,00			

Nb: De maximumpremie in de sector Uitzendbedrijven wijkt voor de WGA-flex en ZW-flex af van de maximumpremie die geldt werkgevers in de overige sectoren.

Heeft u vragen, opmerkingen of wilt u meer informatie over deze onderwerpen, dan kunt contact opnemen met Erik Hertgers, bereikbaar via:

T 055-7851377

M 06-16026504

E erik@hertgerspensioenadvies.nl

Disclaimer

De nieuwsbrief is gemaakt naar de inzichten van 2 januari 2016. Hertgers Pensioen Advies heeft bij het redigeren van deze nieuwsbrief de nodige zorgvuldigheid betracht. Hertgers Pensioen Advies is niet verantwoordelijk voor schade die ontstaat als gevolg van eventuele onjuistheden in deze nieuwsbrief.